



COMUNE DI LUMEZZANE
Provincia di Brescia

10 - SEGRETARIO GENERALE

DETERMINAZIONE N. 1 DEL 01/02/2024

OGGETTO: COSTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA QUADRIENNIO 2024-2027

L'anno duemilaventiquattro il giorno uno del mese di febbraio

IL SEGRETARIO GENERALE

Vista la Legge n. 183 del 04.11.2010 che ha modificato l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 istituendo i "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)";

Vista la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 04.03.2011 con le quali sono state dettate le Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

Vista la Direttiva n. 1/2019 e n. 2/2019 sottoscritta dal Ministro per la Pubblica Amministrazione ad oggetto: "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche;

Visto il "Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia del Comune di Lumezzane" approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 464 del 01/06/2012;

Richiamate:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 31/01/2012 avente ad oggetto: "Costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, in attuazione delle disposizioni di cui alla legge 4/1142010, n.183 e della direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri";
- la determinazione R.G n. 216 del 10/04/2016 "Costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" nella quale sono nominati i componenti del C.U.G.;
- la determinazione R.G n. 799 del 18/12/2019 "Comitato Unico di Garanzia. Variazione componenti 2016/2020";

Considerata la scadenza e la conseguente necessità di individuare i nuovi componenti del Comitato che durerà in carica per 4 anni e cioè fino al 31/12/2027;

Dato atto che il Comitato è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi di legge, presenti nel Comune di Lumezzane e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, tra i quali viene designato il Presidente, nonché da altrettanti componenti supplenti;

Considerato che con nota prot. n. 0054252 del 18/12/2023 è stata trasmessa alle OO.SS. ed alle RSU la richiesta per la designazione dei componenti di parte sindacale;

Considerato che con nota prot. n. 0054429 del 19/12/2023 è stata avviata la procedura comparativa per la selezione dei componenti del CUG dandone comunicazione a tutti i dirigenti e dipendenti dell'Ente affinché, se interessati, inviassero la propria candidatura;

Considerati i nominativi pervenuti da parte delle OO.SS. e precisamente:

- UIL: Duina Stefania con prot. n. 0000972 del 09/01/2024;
- UIL: Tateo Maria Grazia con prot. n. 0001031/2024 (supplente:);

Preso atto che ad oggi non risulta pervenuta la nomina dei rappresentanti delle altre OO.SS. a cui è stata trasmessa richiesta dei nominativi per costituire il CUG e che si provvederà ad integrare la composizione del Comitato qualora pervenisse la designazione dei membri effettivi e supplenti;

Acquisite le candidature da parte del personale di Lumezzane:

- Alberti Marco Domenico: prot. n. 0001468 del 12/01/2024;
- Di Nardo Francesca: nota del 09/01/2024;
- Gafforini Laura: prot. n. 0001115/2024 del 10/01/2024;
- Lillo Marina: prot. n. 0000921/2024 del 09/01/2024;
- Loda Anita: prot. n. 0001032/2024 del 10/01/2024;
- Pasotti Claudia: prot. n. 0001028/2024 del 10/01/2024;
- Pellegrini Davide: prot. n. 0002282 del 18/01/2024;
- Turla Tiziana: prot. n. 0000968 del 09/01/2024.

Dato atto che:

- i componenti del C.U.G. rimangono in carica per quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati per una sola volta;
- il C.U.G. è nominato con atto dirigenziale dal soggetto nei cui compiti rientra la gestione delle risorse umane;

Preso atto del nominativo designato dall'Amministrazione per la presidenza del C.U.G., individuato nella persona della dott.ssa Lillo Marina – profilo professionale di Esperto giuridico amministrativo – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

Esaminate le candidature pervenute ed i curriculum allegati;

Ritenuto procedere all'individuazione dei rappresentanti dell'Amministrazione all'interno del C.U.G. in numero di tre effettivi e tre supplenti, in modo da garantire la parità di genere, in possesso di competenze adeguate nella materia, cercando nel contempo dove possibile, di garantire anche la massima rappresentatività dei lavoratori all'interno dei Settori;

Vista la delibera di C.C. n. 60 del 21/12/2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2024-2026;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 156 del 28/12/2023 relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta maggiori o diversi oneri a carico del bilancio dell'Ente;

Dato atto che sarà acquisito il visto di conformità normativa dell'azione amministrativa alle leggi, allo statuto e ai regolamenti da parte del Segretario Generale, ai sensi dell'art. 17 del Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi;

Dato atto che con la sottoscrizione della presente determinazione il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa posta in essere con il presente atto, ai sensi dell'art. 15 del regolamento di Organizzazione degli uffici e servizi, oltre che la conformità normativa dell'azione amministrativa alle leggi, allo statuto e ai regolamenti ai sensi dell'art. 17 dello stesso Regolamento;

Considerato che la presente determinazione diventerà esecutiva con la sua pubblicazione all'Albo Pretorio;

Ritenuto di dover provvedere in merito,

D E T E R M I N A

1. di approvare le premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di costituire il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) del Comune di Lumezzane con la seguente composizione;

componenti di parte sindacale:

membri effettivi
UIL: Duina Stefania

membri supplenti
Tateo Maria Grazia

componenti dell'Amministrazione:

membri effettivi
Lillo Marina (Presidente)
Pellegrini Davide
Pasotti Claudia

membri supplenti
Di Nardo Francesca
Alberti Marco Domenico
Turla Tiziana

3. di dare atto che:
 - i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni fino al 31/12/2027 e gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
 - che per le attività del Comitato non è previsto alcun compenso e che il tempo impiegato per il suo funzionamento è da considerarsi, a tutti gli effetti, orario di servizio;
4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta maggiori o diversi oneri a carico del bilancio dell'Ente;
5. il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito dell'Ente e trasmesso alle OO.SS..

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI NARDO FRANCESCA *
--

il 01 febbraio 2024

* Firmato digitalmente ex D.Lgs. 82/2005 e smi